



Nieuwsbrief September 2014

Netwerkgroep45plus: ontstaan en doel

De Netwerkgroep45plus Nijmegen is een zelfregiegroep van gemotiveerde 45-plussers, met zeer ruime en uiteenlopende werkervaringen. Naast het ondersteunen van elkaar willen we vooral met werkgevers in gesprek om vacatures in te vullen en om nieuwe werkgelegenheid te creëren.

Voor dat laatste is de BedrijvenContactGroep in het leven geroepen. [Meer](#)

Boegbeelden Netwerkgroep45plus Nijmegen.



Inmiddels hebben drie vooraanstaande mensen uit het bedrijfsleven uit de regio Nijmegen het manifest ondertekend. Het manifest is opgesteld door de BedrijvenContactGroep.

Verschillende anderen hebben reeds toegezegd en er zullen nog meer volgen. [Meer](#)

Rikus Wolbers, directeur Novio Tech Campus ondertekent het manifest op 4 juni.

Spierings Medische Techniek in contact met Netwerkgroep45plus

Netwerken werkt!

Pieter Spierings, directeur van de firma Spierings Medische Techniek is via de Website van het Regionaal Nijmeegs Centrum voor Technologie (RNCT) de Netwerkgroep op het spoor gekomen. Met directeur Joost Bouman van het RNCT zijn eerder gesprekken geweest en inmiddels heeft Joost Bouman ons manifest ondertekend. [Meer](#)



Salus2Talent: Ontzorgen van werkgevers.

Salus2Talent benadert bedrijven en andere organisaties die op zoek zijn naar gekwalificeerde en talentvolle werknemers. Van onze werkzoekenden worden aan de hand van een assessment en een verificatiegesprek kwaliteiten en talenten van deze personen vastgesteld. Middels matching worden bedrijven en talentvolle werkzoekenden bij elkaar gebracht. Via een werkervaringplek kan de matching in de praktijk getoetst worden. Bij gebleken geschiktheid kan een vaste werkplek ontstaan. [Meer](#)

Netwerkgroep45plus Nijmegen: ontstaan en doel

De Netwerkgroep45plus Nijmegen bestaat uit ongeveer 200 actieve leden, die hun langdurige en brede werkervaring graag inzetten om, via een betaalde functie, opnieuw hun bijdrage te leveren aan de samenleving.

Allerlei activiteiten dragen bij om lotgenoten die werkzoekend geworden zijn te begeleiden en hun focus weer te richten op het vinden van betaalde arbeid. Onze leden organiseren lezingen en workshops voor elkaar en via markt- en werkgroepen zoekt of creëert men werk.

Een van die activiteiten wordt uitgevoerd door de BedrijvenContactGroep (BCG) van onze netwerkgroep.

Deelnemers van de BedrijvenContactGroep treden actief in contact met werkgevers om hen bekend te maken met het bestaan van de Netwerkgroep en samen bestaande en nieuwe mogelijkheden voor werkgelegenheid te onderzoeken.

Met hun ruime werk- en levenservaring zijn 45-plussers werkkrachten die op korte termijn effectief ingezet kunnen worden op werkzaamheden, waarbij inzicht, kennis en ervaring van groot belang zijn.

Ook klussen die nu nog niet opgepakt zijn, omdat er (nog) geen (of beperkt) budget beschikbaar is, kunnen in een gesprek een interessant onderwerp zijn. Onze deelnemers van de netwerkgroep kunnen met allerlei financiële maatregelen van Gemeente of Rijk, geleidelijk ingroeien in uw bedrijf.

Deelnemers van de Netwerkgroep45plus Nijmegen zijn gemotiveerde werknemers, die zelf en met elkaar op zoek zijn naar een passende, betaalde, werkplek. U vindt binnen onze groep gedreven en ervaren werknemers, die ook bewust voor uw bedrijf of organisatie kiezen.

De BCG kan werkgevers en werkzoekenden aan elkaar koppelen.

Graag komen wij met u in gesprek, om te onderzoeken welke mogelijkheden er binnen uw bedrijf of organisatie zijn. Op deze manier kan een win-win situatie ontstaan.

Kunt u niet wachten tot wij met u contact gaan opnemen, omdat u zelf nu al goede mogelijkheden en kansen ziet waar wij op in zouden kunnen spelen? Neem dan contact met ons op via: bcg@netwerkgroep45plus.nl

Met vriendelijke groet

namens de BedrijvenContactGroep van

Netwerkgroep45plus Nijmegen

drs D.C.M. Westerbeek [Terug](#)

Boegbeelden Netwerkgroep45plus Nijmegen.

Woensdag 7 mei zette Joost Bouman, directeur van het Regionaal Nijmeegs Centrum voor Technologie (RNCT) als eerste boegbeeld een handtekening onder het [manifest](#) van de BedrijvenContactGroep van de Netwerkgroep45plus Nijmegen.



Op 23 mei jl. heeft Ronald Migo, oud-directeur van de Kamer van Koophandel Nijmegen zijn voorbeeld gevolgd. Hij deed dit tijdens één van de bijeenkomsten die onze netwerkgroep organiseert. Hij hield daarbij een korte toespraak over emotie en motivatie en sprak zijn bewondering uit over het initiatief van de BedrijvenContactGroep.

Woensdag 4 juni sloot Rikus Wolbers, directeur Novio Tech Campus, zich hier bij aan.

De BedrijvenContactGroep hecht grote waarde aan deze boegbeelden. Zij zijn voor ons een ingang naar diverse bedrijven en instellingen. Daarmee wordt contact gelegd om samen nieuwe ideeën te ontplooiën, werk te realiseren en nieuwe wegen naar betaald werk vorm te geven

Het initiatief van de BedrijvenContactGroep krijgt steeds meer bijval. Binnenkort zullen ook andere boegbeelden het manifest ondertekenen.

[Terug](#)

Manifest Bedrijven Contact Groep van

Netwerkgroep45plus Nijmegen

In de Netwerkgroep45plus Nijmegen werken mensen samen aan het vinden en creëren van passend werk op de arbeidsmarkt.

Wij denken met de ondernemer mee, om ideeën te ontplooien, werk te realiseren en zo nieuwe wegen naar betaald werk vorm te geven.

Wij herkennen de kansen en pakken die met beide handen aan!

De BedrijvenContactGroep hanteert een aanpak, die een win-win-situatie nastreeft voor ondernemers en de werkzoekenden. Basis voor deze aanpak zijn de competenties van de groep: zelfwerkzaamheid, zelfregie, gedrevenheid, resultaatgerichtheid, motivatie, vakkundigheid, flexibiliteit en samenwerking.

Onze aanpak:

- *Wij zien het als onze opdracht om actief te participeren bij de ontwikkeling en innovatie van de werkgelegenheid in onze regio.*
- *Wij willen samen aan de slag gaan om nieuw werk te creëren en de economie te stimuleren.*

Dit manifest is een oproep aan alle marktpartijen om onze missie te steunen en vorm te geven.

De volgende boegbeelden onderschrijven ons initiatief:

- ✓ *Joost Bouman, directeur Regionaal Nijmeegs Centrum voor Technologie*
- ✓ *Ronald Migo, oud directeur Kamer van Koophandel Nijmegen*
- ✓ *Rikus Wolbers, directeur Novio Tech Campus Nijmegen*

Spierings Medische Techniek via ‘netwerken’ in contact met Netwerkgroep45plus Nijmegen

Netwerken werkt!

Pieter Spierings, directeur van de firma Spierings Medische Techniek is via de website van het Regionaal Nijmeegs Centrum voor Technologie (RNCT) onze netwerkgroep op het spoor gekomen. Met directeur Joost Bouman van het RNCT zijn gesprekken gevoerd en inmiddels heeft hij ons manifest ondertekend.

Op uitnodiging van Pieter Spierings is de BedrijvenContactGroep op dinsdag 20 mei 2014 bij zijn bedrijf aan Molenveldlaan in Nijmegen op bezoek geweest. Het bedrijf is gehuisvest in een van de oude panden van de voormalige luchtmacht kazerne, beter bekend als de LIMOS-kazerne.

De firma Spierings Medische Techniek is gespecialiseerd in het onderzoeken en ontwikkelen van orthopedische implantaten en instrumenten. Het gehele product ontwikkelingsproces, vanaf het eerste idee tot de productie en van de kwaliteitscontrole en het advies, is door jarenlange ervaring binnen het bedrijf ontwikkeld.

Pieter Spierings, die in 2013 nog is uitgeroepen tot ‘Nijmeegs Ondernemer van het Jaar 2013’ kwam direct tot de kern van (zijn) de zaak:

- *“Ik zoek werktuigbouwkundigen op academisch niveau”*
- *“mag ik inzage in de CV’s van jullie kandidaten”*
- *“Verder zoek ik een commercieel medewerker.”*

Omdat onze netwerkgroep geen detacheringbureau en/of werving- en selectiebureau is, reageerden wij dat we binnen onze netwerkgroep de vacatures onder de aandacht van de leden zullen brengen. En dat wij graag op de hoogte worden gehouden over nieuwe ontwikkelingen en eventuele nieuwe vacatures.

Inmiddels zijn op 20 mei diverse vacatures bij 9 deelnemers van de Netwerkgroep45Plus met HBO of hogere opleiding in richting techniek onder de aandacht gebracht. Daarop hebben direct 3 kandidaten gereageerd.

Pieter Spierings gaf verder in het gesprek aan dat leeftijd en loonkosten (besparing door loonsubsidies) geen issue zijn voor hun bedrijf. Zij willen goed en deskundig personeel in dienst hebben.

Wegens uitbreiding van het personeelsbestand wordt in oktober 2014 een nieuw pand aan de Groesbeekseweg betrokken.

Meer informatie en vacatures is te vinden op de [website van het bedrijf](#).

[Terug](#)

Salus2Talent: Ontzorgen van werkgevers.

Als Salus2Talent ontzorgen we ondernemers bij het werven, selecteren, ontwikkelen en binden van talenten. We werken op basis van talenten: zowel aan de aanbod- als de vraagkant van de arbeidsmarkt. Ondernemers zijn namelijk op zoek naar talenten die actief bijdragen aan het realiseren van hun doelstellingen en zijn bereid daarin te investeren.

Onze aanpak is dan ook talentgedreven. Iedere werkzoekende die meedoet, schrijft zich in via het talentenonderzoek (<http://www.45plusgroepnijmegen.aanhetwerk.nu/>). Op dit platform vult een werkzoekende uitgebreide informatie over zichzelf in, upload zijn c.v. en andere info. Ook worden er 3 testen ingevuld, die inzicht geven in zijn talenten en competenties.

Via Salus2Talent gaat de werkzoekende, afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt, 2 tot maximaal 12 maanden bij de ondernemer leerwerken.

Na afloop van het traject neemt de ondernemer de leerwerker in dienst of leent hem/haar in tegen flexwerktarief voor tenminste 6 maanden. [Terug](#)