



## KLEURRIJK IN ZORG EN WELZIJN

*Vacature intern en extern*

*Het Inter-lokaal is een kleurrijke welzijnsinstelling in Nijmegen. Wij zetten ons in voor alle mensen in een kwetsbare sociaaleconomische positie.*

*Het project 'Trajectregie voor Statushouders' is onderdeel van het Actieplan Integratie Vergunninghouders. Nieuwkomers in bezit van een status worden gestimuleerd om mee te doen in de Nijmeegse samenleving. Op allerlei levensgebieden worden er stappen gezet met als doel een goede integratie en verbetering van de zelfredzaamheid.*

*Het project wordt in gezamenlijkheid aangestuurd en uitgevoerd door Vluchtelingenwerk Oost Nederland, Het Inter-lokaal en Bureau Wijland.*

*Voor het Inter-lokaal zoeken we twee*

### **Trajectregisseur Statushouders m/v 20-24 uur**

#### Kerncompetenties

De volgende kerncompetenties zijn benoemd:

- **Neutraal:** onafhankelijk, objectief, integer, cultuur- en religie overstijgend
- **Cultuur sensitief:** weet aan te sluiten, toont interesse, vraagt door
- **Helicopterview:** kan overzien, staat boven partijen
- **Doortastend:** praktisch, snel kunnen regelen, aanpakken, oplossings- en resultaatgericht
- **Verbinder:** bruggen bouwen, schakelen, samenbrengen, aansluiten bij bestaand aanbod en voorzieningen, bemiddelen, kunnen inspireren en motiveren

#### Functieomschrijving:

Zodra een nieuwkomer een status heeft, wordt er door VWON in afstemming met het Werkbedrijf een integrale intake gedaan, waarin verschillende domeinen van de zelfredzaamheidsmatrix, zoals wonen, financiën, dagbesteding, maatschappelijke participatie en sociaal netwerk worden meegenomen. Vervolgens wordt door de trajectregisseur met iedere statushouder een ontwikkelplan gemaakt. De trajectregisseur zet samen met de statushouder de lijnen uit, stimuleert hierin stappen te zetten en monitort het verloop. Daarbij wordt aangesloten bij reguliere activiteiten en voorzieningen van stedelijke en wijkgerichte organisaties, netwerken en initiatieven. De trajectregisseur neemt de uitvoering niet over. Daarnaast heeft de trajectregisseur een belangrijke signaleringsfunctie. Kansen en knelpunten in het traject worden, indien ze op uitvoeringsniveau niet direct kunnen worden opgepakt of verholpen, opgeschaald.

#### Taken:

De trajectregisseur heeft de capaciteit om met de doelgroep in contact te komen en te blijven door een open communicatie en kan deelnemers aan het project stimuleren en feedback geven. Houdingsaspecten, die het traject kunnen belemmeren, zijn bespreekbaar. Kennis en ervaring in het werken met nieuwkomers, als ook ervaringsdeskundigheid, vormen een pre. Omdat het om een pilot en nieuwe werkwijze gaat, is de traject regisseur flexibel en kan goed functioneren in een lerende organisatie waar de kaders nog nader worden uitgewerkt.

De werkhouding is samenwerkingsgericht. Er wordt actief contact gelegd met partnerorganisaties, netwerken en wijkinitiatieven. De trajectregisseur heeft een overstijgende blik en signaleert knelpunten en kansen.

Zelfredzaamheid en eigen regie van de nieuwkomer staan centraal. Dit betekent dat de trajectregisseur hierin stimuleert en niet overneemt en in staat is om te wijzen op het nemen van eigen verantwoordelijkheid.

De trajectregisseur maakt deel uit van een nieuw team, waarin nauw wordt samenwerkt en dat samen het fundament vormt van het project. De trajecten worden geregistreerd in een klantvolgsysteem.

#### Kennis en ervaring:

- Enige ervaring met regievoeren of coördinatie.
- Visie op en kennis van integratie.
- Kennis van de Nijmeegse sociale kaart of kan zich dit snel eigen maken.
- Ervaring in cultuur-sensitief werken.
- Ervaringsdeskundigheid is een pré.
- HBO werk- en denkniveau.

#### Plek in de organisatie:

De trajectregisseur is in dienst van Het Inter-lokaal. Er worden ook trajectregisseurs door Bureau Wijland en Vluchtelingenwerk Oost Nederland geworven. De trajectregisseurs vormen samen een team. Het project wordt functioneel aangestuurd door een projectgroep die bestaat uit vertegenwoordigers van de drie organisaties.

#### Wij bieden

Het salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn geregeld conform de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, schaal 8 (minimaal € 2.454, maximaal € 3.495 bij 36 uur) naar gelang opleiding en ervaring. In eerste instantie gaat het om een arbeidsovereenkomst van een jaar.

#### Werving en selectieprocedure

Kandidaten kunnen t/m **dinsdag 14 februari** schriftelijk met een cv en korte motivatiebrief reageren en deze richten aan Erni van Gerwen (P&O Het Inter-lokaal) [vacature@inter-lokaal.nl](mailto:vacature@inter-lokaal.nl)

Gesprekken zijn gepland op donderdag 16 februari. Er volgt een 2<sup>e</sup> ronde sollicitatiegesprekken op dinsdag 21 februari.

Voor meer informatie over de vacature kun je terecht bij Nathalie van der Veeke, projectmanager Diversiteit, [n.vanderveeken@inter-lokaal.nl](mailto:n.vanderveeken@inter-lokaal.nl) telnr. 06-17149976.