

2017. Enquête Netwerkgroep 45plus

In totaal legden 55 mensen deze enquête af.

Vraag 1; Ben je nog werkzoekend?

Van de 55 reacties is 83% werkzoekend en 17% niet NUG =niet uitkeringsgerechtigd of baan.

vraag 2; introductie cursus; Wat heb je naar jouw idee gehad aan de introductietraining?

De introductie cursus heeft leden vooral informatie over de vereniging geboden, is een luisterend oor geweest voor ieders verhaal en heeft een Zoekprofiel opgeleverd.

Besluit; deze info naar trainer introductie cursus + aandacht voor meer flexibiliteit planning dag wks.; polsen belangstelling voor wks. op de avond.

vraag 3 : Welke trainingen heb je na de introductietraining gevolgd?

Na de introductie hebben 43% van de leden geen gebruik gemaakt van het aanbod van de vereniging. 57% hebben workshops en/of trainingen gevolgd variërend van de LinkedIn cursus, sollicitatietraining en deelname aan de groep zelf een onderneming starten (Jonge Starters) van Ed va Heck.

Besluit; vragen naar belangstelling/behoefte tijdens introductie en info naar trainers/bestuur. Registratie van wel of niet doorstroom? Wat te doen bij geen doorstroom? Groep Zorg en welzijn opzetten ,startend als onderdeel van BCG.

Vraag 4 : Welke trainingen / activiteiten had je graag gedaan maar was niet in voorzien?

Leden noemen bij gemiste activiteiten een boeiende verscheidenheid aan activiteiten;

- Voortzetten introductie- sollicitatie- en motivatiegroep (in zelfstandige vorm).
- Workshops en trainingen als Business model you van Knowvium, talentenjacht offensief solliciteren, vervolg sollicitatietrainingen.
- Meer actie om te komen tot het scheppen van banen in de collectieve sector, naast de sterk bedrijfsgerichte activiteiten die nu plaatsvinden (ook de avond in de Villa was uitsluitend bedrijfsgericht).
- Bedrijven bezoeken die mogelijk een baan bieden.

Besluit;

- info naar trainer introductie/ Voortbestaan Introductie-, Motivatie en sollicitatiegroep faciliteren, Wie kan de nieuwe workshops bieden?
- Collectieve sector; welke actie –wie pakt dat op? Bestuur biedt de mogelijkheid een MG. Zorg en welzijn en mg. onderwijs op te zetten –wie doet mee?
- Bedrijven bezoeken doet BCG., opstarten eigen bedrijf faciliteren en naast `methode Ed` anderen faciliteren.

vraag 5 en 6; wat zou je zelf willen doen/ bijdragen?

Activiteiten die kans op werk vergroten, netwerken, trainingen en vrijwilligerswerk willen leden graag doen. Projecten opzetten en vrijwilligerswerk om kans op werk te vergroten scoren 38%.

Besluit: Netwerken met werkgevers, meer/andere trainingen en samenwerken met aanbieders trainingen realiseren (zie ook vraag 4).

vraag 7 : Wat missen jullie als leden in onze vereniging?

Gemist in onze vereniging wordt betrokkenheid van de leden, een duidelijke structuur van de organisatie, een inspirerende Maandbijeenkomst, ingang bij de werkgevers en samenwerking tussen de werkgroepen.

Besluit:

We herkennen dat betrokkenheid van een aanzienlijk groep leden beperkt is.

Als bestuur van een vereniging met eigen regie in ons vaandel kan het bestuur niet anders dan initiëren en faciliteren. Ideeën en suggesties kunnen alleen uitgevoerd worden als ieder zich betrokken voelt en we met zijn allen de schouders er onder zetten.

Aan een duidelijker structuur zijn we nu ruim 6 maanden aan het werken; veel hangt ook hier weer af van paar actieve vrijwilligers! Er wordt gewerkt aan meer zicht op wie wat doet en er wordt een handboek gemaakt om taken bij vertrek over te kunnen dragen.

Met de Maandbijeenkomsten hebben afwisselende groepjes/ dagvoorzitters het afgelopen half jaar gewerkt en geëxperimenteerd. Het meest actieve en gewaardeerde is een bijeenkomst met verschillende tafels en onderlinge interacties. De vrijdagmiddag is gekozen daar er onder de leden minder belangstelling is voor een avond en dat de werkende ambassadeurs de vrijdagmiddag de meeste kans van deelname geven.

Het vinden van ingang bij werkgevers is het resultaat van het werk van onze BCG en het bestuur! Laatstgenoemde heeft structureel contact met de gemeente en het WerkBedrijf over ingang bij (groepen van/activiteiten van) werkgevers. Dit jaar (2017) wordt er 2 keer intensief samengewerkt met de Vacaturemarkt.

Tenslotte lezen we ook opmerkingen over de gewenste onderlinge (betere) samenwerking tussen meerdere werkgroepen om elkaar te ondersteunen. Hier liggen nog kansen en vragen we ieder deze kansen op te pakken. Samen staan we sterker en als bestuur willen we samenwerking zeker ondersteunen. En als het een keer niet lukt staan we open om te zoeken naar wat ieder met onze vereniging bindt. Dat `de oude hap` niet direct enthousiast reageert is jammer – open staan voor nieuwe ideeën is toch ons uitgangspunt. Als bestuur willen we ieder vragen naar elkaars argumenten te luisteren maar ook begrip bij de nieuwe leden voor dat wat de langer zittende leden met elkaar al hebben opgebouwd.

vraag 8 : Wat zou jij kunnen bijdragen in onze vereniging?

Meerdere deelnemers zijn volop actief met solliciteren en verrichten vrijwilligerswerk waardoor er geen tijd beschikbaar voor deelname aan de activiteiten van onze vereniging. Dat is jammer omdat we samen sterker staan!

Een aantal deelnemers hebben in de enquête aangeboden verschillende activiteiten aan te bieden;

- Workshop eigen bedrijf opzetten,
- contacten met werkgevers leggen,
- gespreksgroep leden begeleiden (vervolg introductiegroep of MG OWZ.?),
- uitzoeken arbeidsmarkt/ redactie website faciliteren.

Besluit:

Wij nodigen ieder die iets wil aanbieden uit zich te melden bij het bestuur;

info@netwerkgroep45plus.nl

vraag 9; Waar word jij blij van?

reacties geven aan dat het vinden van een betaalde baan en eigen kwaliteiten inzetten het hoogste scoort (58/50 %) en anderen helpen/ betere samenleving niet hoog scoort..

vraag 10; Wat waardeer en mis je van het bestuur?

reacties en besluit;

- Er is waardering voor inzet, betrokkenheid en aanspreekbaarheid van het bestuur.
- Er wordt verschillend gedacht over de zichtbaarheid en aanwezigheid van het bestuur. Geen van de bestuursleden kan overal en altijd aanwezig zijn. Wel is minstens 1 lid van het bestuur tijdens de Maandbijeenkomst aanwezig.
- We besluiten meer/ regelmatig/transparant te communiceren te beginnen met deze enquête. Daarnaast zullen we regelmatig op de site middels `van het bestuur` de leden structureel gaan informeren wat we doen.
- We hebben besloten binnen de mogelijkheden van deze vrijwilligersorganisatie de structuur te verhelderen te beginnen met het (digitaal) voorstellen van het bestuur.
- Voor vragen over de missie en visie verwijzen we ook naar de site waar over dit belangrijk onderwerp een apart deel is geschreven.
- Communicatie is binnen elke organisatie een aandachtspunt. Binnen vrijwilligersorganisatie des te meer omdat taken en functies niet zo duidelijk en vast liggen als bij een professionele organisatie. Het bestuur is zich hier zeer bewust van en ondersteunt waar mogelijk en naar vermogen. Bestuurders zijn vrijwilligers en zetten zich naar vermogen in voor de vereniging. We maken met zijn allen wel eens fouten, daar zijn we mensen voor. Niet ieder is een top `communicator` -wel spreken we als bestuur uit dat we voor ieder open staan, respect geven en vragen en we niet sturen maar ondersteunen en faciliteren.

Tenslotte willen we ieder bedanken voor jullie reacties, suggesties, feedback en medewerking!

Voorzitter Netwerkgroep 45 plus

Igno Majoie

Nijmegen, April 2017